IIT-School

แบบสำรวจความคิดเห็น Internal Integrity & Transparency Assessment
สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา โดยใช้แบบประเมินซึ่งได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในระดับสถานศึกษา ผลประเมินจะแสดงถึงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้ผลการสำรวจสามารถสะท้อนความคิดเห็นของท่านได้อย่างดี ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้เป็นอิสระ และขอยืนยันว่า **ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านและคำตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับอย่างดีที่สุด และจะไม่ถูกนำไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อการใดๆ ทั้งสิ้น** โดยการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นไปในลักษณะในภาพรวมเท่านั้น ไม่มีการวิเคราะห์หรือรายงานเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด ความร่วมมือของท่านจะช่วยสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

ชื่อหน่วยงานที่ท่านประเมิน ชื่อสถานศึกษา .....จังหวัด.....

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่ท่านต้องการเลือก

คำถามเกี่ยวกับข้อมูลของท่านดังต่อไปนี้ เป็นการถามเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลทางสถิติเท่านั้น

DQ1. ท่านเป็นข้าราชการในตำแหน่ง วิทยฐานะใด

1. **ผู้บริหารสถานศึกษา**
   - ☐ ผู้อำนวยการสถานศึกษา
     - ○ วิทยฐานะชำนาญการ ○ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ○ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ
   - ☐ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
     - ○ วิทยฐานะชำนาญการ ○ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ○ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ
2. **ครู**
   - ☐ ครู ☐ ครูผู้ช่วย
     - ○ วิทยฐานะชำนาญการ ○ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ○ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ
3. **อื่น ๆ** (โปรดระบุ).....

DQ2. กรุณาระบุเพศของท่าน ☐ ชาย ☐ หญิง

DQ3. ท่านทำงานให้กับสถานศึกษาของท่านมาเป็นระยะเวลาทั้งหมด

☐ ต่ำกว่า 5 ปี ☐ 5 – 10 ปี ☐ 11 – 20 ปี ☐ มากกว่า 20 ปี

กรุณาตอบคำถามดังต่อไปนี้ โดยใช้ประสบการณ์ของท่านในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา
เกี่ยวกับประเด็น *วัฒนธรรมองค์กร การต่อต้านการทุจริตขององค์กร การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน* ของสถานศึกษาของท่าน

วัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อคำถาม	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก
Q1.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด				
Q2.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด				
Q3.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านที่ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด				
Q4.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านที่ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด				
Q5.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านที่ให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด				
Q6.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านที่ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด				
Q7.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านที่ปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด				
Q8.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่านที่ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร มีจำนวน (สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด				

การต่อต้านการทุจริตขององค์กร

ข้อ	ข้อคำถาม	ไม่มี	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก
Q9.	บุคลากรในสถานศึกษาของท่าน<u>รับรู้</u>ถึงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากน้อยเพียงใด				
Q10.	สถานศึกษาของท่าน<u>มีการเผยแพร่</u>หลักการ แนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ แก่บุคลากรภายในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด				
Q11.	สถานศึกษาของท่าน<u>มีการให้ความรู้ความเข้าใจ</u>เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) แก่บุคลากรภายในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด				

ข้อ	ข้อคำถาม	ไม่มี	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก
Q12.	สถานศึกษาของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนมากน้อยเพียงใด				
Q13.	ป.ช.ช.สพฐ.น้อย ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน หรือกลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในในสถานศึกษาของท่านมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ มากน้อยเพียงใด				
Q14.	ระบบการตรวจสอบภายในสถานศึกษาของท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้มากน้อยเพียงใด				
Q15.	สถานศึกษาของท่านมีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริตมากน้อยเพียงใด				
Q16.	สถานศึกษาของท่านมีการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด				
Q17.	สถานศึกษาของท่านมีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต (การพิจารณาและการกำหนดบทลงโทษรวมถึงการลงโทษ) มากน้อยเพียงใด				

Q18. บุคลากรในสถานศึกษาของท่านมีการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ไม่สมควร เช่น ใช้งบประมาณมากเกินความจำเป็นหรือใช้ไปในเรื่องส่วนตัวหรือไม่

☐ ไม่มี ☐ มีบ้างเล็กน้อย ☐ มีบ่อยครั้ง

Q19. บุคลากรในสถานศึกษาของท่านมีการใช้จ่ายเงินของหน่วยงาน เพื่ออุดหนุนธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้องหรือไม่

☐ ไม่มี ☐ มีบ้างเล็กน้อย ☐ มีบ่อยครั้ง

Q20. บุคลากรในสถานศึกษาของท่านมีการรับเงินพิเศษ การเรี่ยไร การขอรับบริจาค การอำนวยความสะดวกหรือการให้ความบันเทิงจากบุคคลภายนอก เพื่อประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้องหรือไม่

☐ ไม่มี ☐ มีบ้างเล็กน้อย ☐ มีบ่อยครั้ง

Q21. บุคลากรในสถานศึกษาของท่านมีการรับของขวัญ/เงิน/สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในเทศกาล/วันสำคัญต่างๆ เช่น ปีใหม่ ตรุษจีน งานศพ งานมงคล ฯลฯ ที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาท หรือไม่

☐ ไม่มี ☐ มีบ้างเล็กน้อย ☐ มีบ่อยครั้ง

Q22. สถานศึกษาของท่านมีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

☐ ไม่มีประสิทธิภาพ ☐ มีประสิทธิภาพ

การบริหารงานบุคคล

ข้อ	ข้อคำถาม	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก
Q23.	สถานศึกษาของท่านประเมินความดีความชอบของบุคลากรตามระดับคุณภาพของผลงานมากน้อยเพียงใด				
Q24.	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเป็นธรรม เหมาะสมกับความรู้ความสามารถมากน้อยเพียงใด				
Q25.	ท่านมีความพึงพอใจกับสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน เช่น สถานที่ สาธารณูปโภคต่างๆ สิ่งอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน รวมไปถึงบรรยากาศในการทำงานและเพื่อนร่วมงานมากน้อยเพียงใด				
Q26	ท่านมีความพึงพอใจในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรในสถานศึกษามากน้อยเพียงใด				

Q27. สถานศึกษาของท่านมีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษาที่เหมาะสมเพียงใด

☐ ไม่เหมาะสม ☐ ค่อนข้างไม่เหมาะสม ☐ ค่อนข้างเหมาะสม ☐ เหมาะสม

Q28. ระบบอุปถัมภ์ การเสนอให้เงิน สิ่งของมีค่า ความบันเทิง ความสะดวกสบาย หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นในสถานศึกษาของท่าน <u>ส่งผล</u>ต่อการคัดเลือกการบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือไม่

☐ ไม่มี ☐ มีค่อนข้างน้อย ☐ มีค่อนข้างมาก ☐ มีมาก

Q29. ท่านคิดว่าการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน และการให้ทุนการศึกษาดังกล่าว มีผลดี คุ้มค่าค่าใช้จ่ายของหน่วยงานมากน้อยเพียงใด

☐ ไม่คุ้มค่า ☐ ค่อนข้างไม่คุ้มค่า ☐ ค่อนข้างคุ้มค่า ☐ คุ้มค่า

Q30. สถานศึกษาของท่านมีการวางระบบความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่อย่างชัดเจนหรือไม่

☐ ไม่ชัดเจน ☐ ค่อนข้างไม่ชัดเจน ☐ ค่อนข้างชัดเจน ☐ ชัดเจน

Q31. ท่านเห็นว่าวิธีการหรือระบบเพื่อรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถให้อยู่ปฏิบัติงานแก่หน่วยงานมีความเหมาะสมเพียงใด

☐ ไม่เหมาะสม ☐ ค่อนข้างไม่เหมาะสม ☐ ค่อนข้างเหมาะสม ☐ เหมาะสม

Q32. ถ้าท่านได้งานใน<u>ตำแหน่งและระดับเดียวกันในองค์กรอื่น</u> ท่านยังคงเลือกอยู่กับหน่วยงานปัจจุบันของท่านต่อไป

☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างเห็นด้วย ☐ เห็นด้วย

Q33. ถ้าท่านได้งานในตำแหน่งที่สูงกว่าในองค์กรอื่น ท่านยังคงเลือกอยู่กับหน่วยงานปัจจุบันของท่านต่อไป

☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างเห็นด้วย ☐ เห็นด้วย

การบริหารงบประมาณ

Q34. สถานศึกษาของท่านมีการบริหารงานงบประมาณที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้หรือไม่

☐ ไม่ทราบ ☐ ไม่มี ☐ มีค่อนข้างน้อย ☐ มีค่อนข้างมาก ☐ มีมาก

Q35. สถานศึกษาของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประหยัดหรือไม่

☐ ไม่ทราบ ☐ ไม่มี ☐ มีค่อนข้างน้อย ☐ มีค่อนข้างมาก ☐ มีมาก

Q36. สถานศึกษาของท่านมีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่เป็นเท็จ เช่น การเบิกจ่ายค่าทำงานล่วงเวลา หรือการเบิกจ่ายค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือการเบิกจ่ายค่าเดินทางมากน้อยเพียงใด

☐ ไม่ทราบ ☐ ไม่เคย ☐ บางครั้ง ☐ บ่อยครั้ง

Q37. สถานศึกษาของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ตรงวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด

☐ ไม่ทราบ ☐ ไม่เคย ☐ บางครั้ง ☐ บ่อยครั้ง

ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน

Q38. สถานศึกษาของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตหน้าที่ได้อย่างเต็มที่มากน้อยเพียงใด

☐ ไม่มี ☐ มีน้อย ☐ มีค่อนข้างน้อย ☐ มีค่อนข้างมาก ☐ มีมาก

Q39. สถานศึกษาของท่านเปิดโอกาสให้มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างได้มากน้อยเพียงใด

☐ ไม่มี ☐ มีน้อย ☐ มีค่อนข้างน้อย ☐ มีค่อนข้างมาก ☐ มีมาก

Q40. บุคลากรในสถานศึกษาของท่านได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม เช่น คำสั่งในการมอบหมายงานโดยไม่มีสาเหตุอันควรมากน้อยเพียงใด

☐ ไม่ทราบ ☐ ไม่มี ☐ มีค่อนข้างน้อย ☐ มีค่อนข้างมาก ☐ มีมาก

Q41. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมากน้อยเพียงใด

☐ ไม่ทราบ ☐ ไม่มี ☐ มีค่อนข้างน้อย ☐ มีค่อนข้างมาก ☐ มีมาก

Q42. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการร้องขอ/สั่งด้วยวาจาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานส่วนตัวที่ไม่ใช่งานราชการมากน้อยเพียงใด

☐ ไม่มี ☐ มีน้อย ☐ มีค่อนข้างน้อย ☐ มีค่อนข้างมาก ☐ มีมาก

Q43. ในกรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามการร้องขอ/สั่งด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชา ผู้นั้นจะได้รับผลกระทบทางลบต่อการทำงานหรือความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของตนมากน้อยเพียงใด

☐ไม่ทราบ ☐ไม่ได้รับผลกระทบ ☐ได้รับผลกระทบค่อนข้างน้อย ☐ได้รับผลกระทบค่อนข้างมาก ☐ ได้รับผลกระทบมาก

Q44. หัวหน้างานของท่านมักให้ท่านรายงานความคืบหน้าของงานหรือมีการติดตามผลการดำเนินงานของท่านหรือไม่

☐ ไม่มี ☐ มีน้อย ☐ มีค่อนข้างน้อย ☐ มีค่อนข้างมาก ☐ มีมาก

Q45. ท่านทราบความคาดหวังจากหัวหน้างานในการทำงานมากน้อยเพียงใด

☐ น้อย ☐ ค่อนข้างน้อย ☐ ค่อนข้างมาก ☐ มาก

Q46. ท่านทราบถึงภาระความรับผิดชอบในหน้าที่ของท่านอย่างชัดเจนหรือไม่

☐ ไม่ชัดเจน ☐ ค่อนข้างไม่ชัดเจน ☐ ค่อนข้างชัดเจน ☐ ชัดเจน

Q47. ท่านเห็นผลสำเร็จของงานที่ท่านทำอย่างชัดเจนหรือไม่

☐ ไม่ชัดเจน ☐ ค่อนข้างไม่ชัดเจน ☐ ค่อนข้างชัดเจน ☐ ชัดเจน

ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน